タイトル	【千代田区三番町】株式会社松村組／設備施工管理
企業名	株式会社松村組
仕事内容	各々の実績や適性に応じて設備施工管理を担当いただきます。 ■具体的な業務： 基本計画、積算、現地調査、提案図書作成、プレゼンテーション（顧客折衝）、実施設計（構造・設備・法規取り纏め）、各種申請業務、工事監理、工程・安全管理、施工図面作成、スケジュール調整、工事業者手配、アフターメンテナンス等。
勤務地	■本社・東京本店 〒102-0075　東京都千代田区三番町2番地 三番町KSビル ＜勤務地補足＞ 現場へは直行直帰可能です
交通アクセス	
給与	＜賃金形態＞ 月給制 ＜賃金内訳＞ 月額（基本給）：320,000円～500,000円 ＜諸手当＞ ■通勤手当：全額支給 ■残業手当:有 ■家族手当：月10,000円～／子女教育として2,000円～ ■住宅手当：月11,500円～18,000円　※地域に拠る 賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。 月給(月額)は固定手当を含めた表記です。
雇用形態	正社員

求める人材	■必須条件： ・施工管理の実務経験をお持ちの方 ・電気・設備系の学科卒または2級電気・管工事施工管理技士 ※東京・大阪・札幌は、上記に加えてゼネコン・サブコン経験が必須となります。 ■歓迎条件： ・管工事施工管理技士1級、電気工事施工管理技士1級
勤務時間	8:30～17:30　（所定労働時間：8時間0分） 休憩時間：60分（12:00～13:00） 時間外労働有無：有 ＜その他就業時間補足＞ ■月平均残業時間　40時間程度
休日・休暇	■完全週休2日制（土日祝） ■有給休暇(10日～20日)　※下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります。 ■年末年始休暇 ■夏季休暇 ■育児休暇 ■介護休暇 ■慶弔休暇 ■結婚休暇 ■リフレッシュ休暇取得奨励金制度

待遇・福利厚生

＜各制度補足＞
■寮社宅
■社会保険：各種社会保険完備
■退職金制度：再雇用制度有65歳まで

＜定年＞
60歳

＜育休取得実績＞
有（育休後復帰率100%）

＜教育制度・資格補助補足＞
■導入教育
■新入社員研修
■フォローアップ研修
■OJT教育
■技術社員研修
■階層別教育
■資格取得奨励金制度
■資格取得助成制度　他

＜その他制度＞
■財形貯蓄
■慶弔見舞金
■育児・介護休業
■スポーツ活動補助

＜その他補足＞
■退職金関連：退職一時金制度、確定給付企業年金制度（DB）、確定拠出年金制度（DC）

※退職一時金及び確定給付企業年金は50歳以上で雇用の場合は適用なし。
■医療・健康関連：生命保険共済制度、長期休業所得補償保険制度（GLTD）
■休暇・旅費関連：帰省旅費（一部従業員利用可）

建設JOBs

会社概要

企業名	株式会社松村組
会社概要	
設立年	1919年07月
代表者名	村上修
資本金	550,000 百万円
上場／非上場	非公開
従業員数	401202241 名
住所	〒102-0075　東京都千代田区三番町2番地