タイトル	【宮城県】リバーランズエンジニアリング株式会社／土木施工管理
企業名	リバーランズエンジニアリング株式会社

仕事内容

【業務内容】
人々の移動やモノの運送などに利用される高速道路。そんな、生活に欠かせない高速道路内の橋梁・トンネルなどの補修・補強工事の施工管理をお任せします。

【具体的には】
＜作業前＞
■滞在準備
当社は全国の高速道路の補修を担当するため、案件受注後の1カ月間は常駐先の宿所へ移動し、滞在準備を始めます。
※ワンルームの家賃や水道光熱費、家電などもすべて当社が負担

■事前協議
どのような計画で工事を進めるか、発注者と打ち合わせを行います。

＜施工開始＞
■各種調査
まずは構造物全般の点検・劣化要因などを調査。目視などの簡単な調査から赤外線を使用し、内部の欠陥を可視化するなど、さまざまな調査を行います。

■施工方法の決定
調査結果に基づき、補修工事に利用する設計書の作成や資材発注などを行います。

■補修・補強工事に伴う施工管理
工程管理や労務管理、報告書作成などを行います。工事は主に地場の施工会社などが担当。専門技術者のマネジメントを行いながら工事を進めていきます。
★施工例★　ひび割れや断面の修復、鋼板巻立てによる補強　など

＜作業終了後＞
■竣工検査
工事の終了時に、外構も含め、完成した建物に不具合がないかをチェックするために検査をしていただきます。

■案件終了！
次の案件が決まるまでの期間は、現場記録の整理や休暇を取りリフレッ

勤務地	■本社 宮城県仙台市太白区茂庭字人来田西48-2
交通アクセス	

給与

＜年俸＞
【未経験者】300万円～480万円
【経験者】　480万円～840万円
※分割して1/12を月々支給
※上記には出張手当が含まれております（月19,800円～171,600円）

＜プラスして支払われる手当・インセンティブ＞
■チャレンジ手当
┗リーダーへチャレンジすると月39,600円～88,000円
■現場賞与（インセンティブ）または現場慰労給
┗現場ごとに支給／チームへ最大800万円の実績あり
┗1回のインセンティブで最大224万円支給された先輩も！
■交通費支給
■現場役職手当
■深夜残業手当
■出張手当（営業所からの距離が離れているほど支給額はアップ）
┗月19,800円～171,600円
▼手当内訳※所属先からの距離と役職により決定
【宿泊なし】※現場手当
・0～100km（23万7600円～69万9600円／年）
【宿泊あり】※出張手当
・0～100km（29万400円～75万2400円／年）
・101km～250km（58万800円～121万4400円／年）
・251km～400km（87万1200円～168万9600円／年）
・401km以上（105万6000円～205万9200円／年）

＜平均年収＞
充実した上記手当てにより、現在の平均年収は688万円。また、これから入社する方は早期に現場責任者などへのキャリアアップも可能にしていきます。社内の平均年収1000万円を目指した経営を継続していきます。

＜社員の年収例＞
年収780万円／入社8年目・45歳（前職土木経験あり・１級土木施工管理保有）
年収650万円／入社5年目・38歳（前職土木経験あり・１級土木施工管理保有）
年収300万円／入社1年目・21歳（未経験入社・資格なし）

雇用形態	正社員
求める人材	【必須要件】 ■共通：普通自動車運転免許（AT限定不可）をお持ちの方 ■20～29歳：完全未経験OK ■30歳以上：何らかの土木施工管理の経験がある方 ■35歳以上：2級または1級土木施工管理技士をお持ちの方 【歓迎要件】 ■社会貢献ができる仕事に挑戦したい方 ■周囲とのコミュニケーションを大切にできる方 ■目標に向かって前向きに取り組める方 ■日々の努力や成果は正当に評価してもらいたい方
勤務時間	8:00～17:00（所定労働時間8時間　休憩60分） ※就業現場により異なる ★毎週水曜日はノー残業デーを実施 平均残業時間：月30時間 ★残業削減への取り組み 現場施工管理業務支援のバックオフィスの活用 各自へｉＰａｄを配布し、施工管理ツールや各種ソフト活用による業務時間の低減
休日・休暇	■完全週休2日制（土・日※休日に出勤した場合は代休を取得） ■祝日休み ■年末年始休暇 ■GW休暇 ■夏季休暇 ■有給休暇 ■褒賞 ■子育て誕生日 ■法要 ■特別休暇(3日間／年1回) ┗単身月4万円・既婚者月6万円を合わせて支給

待遇・福利厚生	■社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金） ■外部研修制度 ■資格支援制度 ┗計画作成、進捗確認、費用負担あり ■プロジェクト先社宅制度 ┗ワンルームの家賃、水道光熱費、家電まですべて会社負担 ■帰省全額会社負担制度 ■子育て帰省制度（ハローパパ制度）：子どもを持つ社員の出張先からの帰省費用を実費で支給（最大月4回） ■奨学金返済補助 ■未就学児就園費用補助 ■介護費用補助 ■ご家族への誕生日プレゼント贈呈 ■団体がん保険の会社負担 ■退職金制度（大卒10年勤務で1000万円支給） ■社用車として1人1台ランドクルーザープラドを支給

会社概要

企業名	リバーランズエンジニアリング株式会社
会社概要	
設立年	-
代表者名	細谷 正彦
資本金	0 百万円
上場／非上場	非公開
従業員数	27 名
住所	〒982-0251 宮城県仙台市太白区茂庭字人来田西48-2