タイトル	【東京都】旭化成ホームズ株式会社／人事制度担当
企業名	旭化成ホームズ株式会社
仕事内容	【業務内容】 ■人事制度担当 旭化成ホームズグループの「旭化成リフォーム」にて、経営方針や中長計実現に基づき、「社員の成長」、「人と組織の活性化」のための人事施策・制度の企画立案・適正な運用の推進や適材配置の検討等を担っています。 ＜募集背景＞ 戦力補強 【具体的には】 ■人事施策・処遇制度全般の企画立案・適正運用の企画・推進 ■健全な職場風土醸成、労務コンプライアンス推進のための各種企画立案・施策実施 ■人事異動調整等の適材配置の検討
勤務地	■本社 東京都千代田区神田神保町1-105 神保町三井ビルディング
交通アクセス	各線／神保町駅
給与	基本給：356,500円 （別途残業手当等有　左記は30歳目安） ※給与詳細は経験・年齢・能力を考慮の上決定致します。 ＜諸手当＞ ■残業手当 ＜年収＞ ・30歳：770万円前後 ～（月給＋各種手当＋賞与） ・35歳：910万円前後～ （月給＋各種手当＋賞与） ・40歳：1,000万円前後～（月給＋各種手当＋賞与） ※年収例はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。
雇用形態	正社員

求める人材	【必須要件】※下記いずれか ■従業員規模500名以上の事業会社で人事制度企画～推進の経験（3年以上） ■戦略人事コンサル等で人事関連プロジェクト経験のある方 【尚可】 ■社会保険労務士資格 【歓迎条件】 ■プロジェクトマネジメント経験、または相応する経験
勤務時間	9:00～18:00　（所定労働時間8時間） ■休憩時間：60分 ■時間外労働有無：有（20～40h/月程度） ＜その他就業時間補足＞ 働き方改革推進に取り組んでおり、個人の働き方は裁量を持って仕事を進められます。
休日・休暇	■完全週休2日制 日・月（または土・日） ■有給休暇2日～20日 ■夏季休暇 ■年末年始休暇 ■忌引き休暇 ■家族看護休暇 ■結婚休暇 ■育児休暇（一人につき最長3年まで取得できる上、復帰後も時短勤務が可能　※2022年度 204名が取得中）

待遇・福利厚生	■社会保険完備 ■借上社宅制度 ■持ち家手当支給制度 ■社員持株会制度 ■共済生命保険 ■福祉共済会制度 ■育児休業制度 ■育児短時間勤務制度 ■キッズサポート制度 ■勤務地配慮申告制度 ■ヘルパー利用補助 ■クラブ活動

会社概要

企業名	旭化成ホームズ株式会社
会社概要	
設立年	1972年11月
代表者名	川畑文俊
資本金	3,250 百万円
上場／非上場	非公開
従業員数	7612 名
住所	東京都千代田区神田神保町1-105神保町三井ビルディング