タイトル	【東京都】旭化成ホームズ株式会社／高断熱木造住宅ブランドAsu-hausの商品開発
企業名	旭化成ホームズ株式会社

仕事内容

【業務内容】
■高断熱木造住宅ブランドAsu-hausの商品開発担当

＜配属先の特徴＞
・新しい組織で25人程度（Asu-haus全体）
・技術系はキャリアが半数以上
・30代、40代がメイン

【具体的には】
売上拡大に向けた注力分野である新規事業分野において、新しい住宅商品を検討中の「Asu-haus」のメンバーとして、戸建/賃貸住宅の「商品開発（・一部企画）」を一緒に進めていただける方を募集します。
（新規事業検討段階のため、担当領域以外にも業務をお願いする可能性があります）

■開発担当としての主たる領域は、外装・内装・住設・家具等、建築の全般となります。
（構造は不要）
※主は開発担当の業務になります

【会社概要】
＜求められる能力・知識＞
・■人材
・Asu-hausのビジョン、コンセプトに共感できる方
ビジョン：「地球・社会・家族・人とその未来につながるしあわせな暮らしと空間」を共創します。
コンセプト：“Greenovation(グリーノベーション)”
（優れた技術力とデザイン、サービスで独自の環境・経済・経験価値を提供する）
・市場分析結果や商品コンセプトなどの上位概念に沿って仮説を立て検証し、再現性のある仕組み・商品を創れる人材
・アイデアや考えを整理し、言語/設計/PCソフト(MS Officeや汎用CAD等）それぞれの形でアプトプット出来る人材
・専門領域に捉われず柔軟に思考、対応できる人材
・チーム員との調整、協調力
・柔軟性
・新しいものに取り組む力

勤務地	■本社 東京都千代田区神田神保町1-105 神保町三井ビルディング ※当面の間は転勤はない予定ですが、総合職での採用となるため将来にわたって転勤がない約束ではありません。
交通アクセス	各線／神保町駅
給与	基本給：260,000円～（別途残業手当等有） ※給与詳細は経験・年齢・能力を考慮の上決定致します。 ＜年収＞ 700万円前後～（月給＋各種手当＋賞与） ＜諸手当＞ ■残業手当 ＜年収例＞ ・25歳：月給約29万円、年収約620万円 ・30歳：月給約32万円、年収約700万円 ・35歳：月給約37万円、年収約850万円 ※予定年収はあくまでも目安の金額であり、社会人年数により上下する可能性があります。
雇用形態	正社員

求める人材	【必須要件】 ■プロダクトをリリースできる力 ⇒企画された建築の商品を、プロダクトとして完成させリリースするための能力。主に、標準仕様にしてリリースするための各種検証（コンセプトからの読み取り、法令、品質、コスト、標準おさまり、施工性、購買等） ■プロダクトを運用できる力 ⇒品番改定、積算単価改定など、商品のケアや、運営していく必要な体制や、ツールのケアなどの能力 ■ラテラル、ロジカル、クリティカルなど複数の思考方法 ■適切な報連相 ■オンラインでの効率的な業務スキル ■迅速なインプットと第三者へわかりやすいアウトプット 【歓迎条件】 ■建築技術者としての経験 ■商品企画の経験 ■BtoC領域、BtoB領域での両方で経験（設計以外でも可） ■横断的な組織や業務の経験、設計、営業、施工など複数の経験 ■新しいBIM、構造温熱シミュレーションソフトを活用できる方や操作に抵抗がない方 ■ルール化、仕様化、規格化、合理化、運用化に対して反感ない方・ポジティブに取り組める方 ■高気密高断熱住宅やパッシブハウス等の知識、理解がある方 ■資格、一級or二級　建築士資格
勤務時間	9:00～18:00　（所定労働時間8時間） ■休憩時間：60分 ■時間外労働有無：有（20～40h/月程度） ＜就業形態補足＞ 大きな規模感を持つ当社ですが、個人の働き方としては裁量を持って仕事を進められます。

休日・休暇	■完全週休2日制（土・日・祝） ■有給休暇2日～20日(初年度、最大15日/年）） ■年末年始休暇 ■忌引き休暇 ■家族看護休暇 ■結婚休暇 ■育児休暇（一人につき最長3年まで取得できる上、復帰後も時短勤務が可能※2023年度 233名が取得中）
待遇・福利厚生	■社会保険完備 ■借上社宅制度 ■持ち家手当支給制度 ■社員持株会制度 ■共済生命保険 ■福祉共済会制度 ■育児休業制度 ■育児短時間勤務制度 ■キッズサポート制度 ■勤務地配慮申告制度 ■ヘルパー利用補助 ■クラブ活動

会社概要

企業名	旭化成ホームズ株式会社
会社概要	
設立年	1972年11月
代表者名	川畑文俊
資本金	3,250 百万円
上場／非上場	非公開
従業員数	7612 名
住所	東京都千代田区神田神保町1-105神保町三井ビルディング