タイトル	シニアハウス運営◆経験活かす◆残業少！土日祝休！年休125日
企業名	株式会社JPMC
仕事内容	【業務内容】 わずか11年で東証1部上場し、管理戸建戸数105,000業界トップクラスの実績をもつ、19期連続増収の安定運営の同社にて、シニアハウス事業部の運営をご担当いただきます。主に「サービス付き高齢者向け住宅（サ高住）」の入居率を向上させ、より効果的な資産運用を行えるよう、管理運用を行います。全国150社と提携している介護事業者と収益率の悪い物件を数値化し、どのように入居斡旋を行っていくかオンラインメインに商談を行い収益率を上げていきます。1名あたり60~70棟、40~50社程度の介護事業者様と折衝を行います。稀有な事業で競合他社がいないため、事情価値が高い事業モデルです。 2010年にシニアハウス事業部を立ち上げゼロから事業をスタートし、約11年で160棟5,502室オープン予定、業界3位を狙う位置にまで成長しています。総合職採用のため、経験や知識を生かして様々なポジションに挑戦可能です。 【具体的な業務内容】 ■サ高住の入居管理 ■既存提携先フォロー ■物件調査、図面チェック ■法的申請書類のチェック ■提案資料作成 【担当者コメント】 社員の働きやすい環境づくりに力を入れており、年間休日125日、土日祝休みとワークライフバランスが取れる職場環境があります。基本テレワークでの勤務となり、テレワーク中は残業禁止のため、残業時間は10時間程度となります。受電管理システムを導入しているため、基本的に営業時間外の受電対応は発生しません。
勤務地	東京都千代田区丸の内3-4-2 新日石ビルディング6階
交通アクセス	JR線『有楽町』駅 徒歩2分

給与	【想定年俸】 400万円～500万円 ※経験や能力によって決定 ※月給：年収が16分割された金額が月収 ※月給には月30時間分の残業代含む ※夏季賞与額は月給2ヶ月分、冬季賞与額は達成率により100,000円～900,000円の間で変動 【想定月収】 250,000円～ ※年額（基本給）：3,253,120円 ※固定残業手当／月：46,680円（固定残業時間30時間／月） 【その他】 昇給：年1回
雇用形態	正社員
求める人材	■求める人材 【必須条件】 ■介護士等の介護経験者 【歓迎条件】 ■介護の現場経験をお持ちであり、オフィスワークに変更を検討をしている方 【求める人物像】 ■コミュニケーション能力に長けている方 ■上昇志向のある方 ■セルフマネジメント能力が高い方
勤務時間	9：00ー18：00 ※休憩 60分

休日・休暇	■完全週休2日制（土・日） ■祝日 ■年間有給休暇10日ー20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数） ■年間休日125日 ■慶弔休暇 ■GW休暇 ■夏季休暇・年末年始休暇は有給休暇の計画的付与で対応 ■育児休業：取得実績あり
待遇・福利厚生	■通勤手当：5万円を上限とし支給 ■社会保険完備 ■年1回の東京本社研修（職種別・階層別研修） ■株式報酬制度 ■持株会 ■社長賞 ■資格手当（宅建等） ■リターンマッチ制度 ■東京不動産業健康保険組合加入。関連の保養所や各種割引券利用可能。 ■在宅勤務・リモートワーク：相談可（週3日リモート・在宅） ■フレックスタイムのコアタイム：12：00～16：00

会社概要

企業名	株式会社JPMC
会社概要	2002年の設立以来～賃貸経営に最適解を～をスローガンに、「オーナー資産の最大化」をミッションとして、全国で賃貸住宅に関わるサービスをワンストップで提供。安定性と成長性を兼ね備えている３つの事業として、サブリース事業・リフォーム事業・サービス付き高齢者向け住宅事業を展開。目指しているのは一般的な「不動産会社」ではなく『三方良し』の理念に基づいた「独自のビジネスモデル」を強みとして「社会課題の解決」を通し成長できる会社を目指しています。
設立年	2022年06月
代表者名	武藤 英明
資本金	465 百万円
上場／非上場	プライム市場

従業員数	456 名
住所	東京都千代田区丸の内3-4-2 新日石ビルヂング