| | |
|---|---|
| タイトル | 会社全体の活性化に寄与できる【人事】フレックスタイム制／年休123日以上 |
| 企業名 | 株式会社TAPP |
| 仕事内容 | 【業務内容】<br>株式会社TAPPは不動産投資を通して資産形成や利益の最大化をサポートしている企業です。<br>スピード感を持った対応が強みで急成長を遂げており、上場を視野に入れた業務拡大を行なっています。<br>今回は同社における人事職の募集。<br>会社の成長に欠かせない人材の確保だけでなく、組織の課題を整理し解決へ導いていただきます。<br>各人が最大限力を発揮できる組織づくりに注力してください。<br>また人事という視点から新制度構築に関する経営への提案も可能です。<br>仕事内容に限りがないため、希望やスキルに応じた幅広い業務に携わることができます。<br><br>【具体的な業務内容】<br>■採用に関する業務全般<br>■組織や人事の課題の整理<br>■異動や配置転換の企画・実行<br>■会社ミッション・ビジョン・バリューの浸透に向けた施策<br>■組織サーベイの企画や運営<br>■タレントマネジメント施策に関する企画や運営<br>■新制度構築に向けた分析・企画・提案<br><br>【担当者コメント】<br>上場準備中の同社を支える人材確保、会社という組織全体の活性化に携わることのできるお仕事です。<br>今回は人事の責任者候補として採用されるため、裁量を持って働くことができるでしょう。<br>経験を活かしてステップアップしたい方に最適な求人です。 |
| 勤務地 | 東京都港区港南1-2-70 品川シーズンテラス6階 |
| 交通アクセス | 各線『品川』駅 徒歩9分 |

| | |
|---|---|
| 給与 | 【想定年収】<br>600万円ー800万円<br><br>【想定月収】<br>500,000円ー660,000円 |
| 雇用形態 | 正社員 |
| 求める人材 | ■求める人材<br>【必須条件】<br>以下いずれかに当てはまる方<br>■採用もしくは組織開発・人材開発の経験<br>■コンサル会社などでさまざまな企業の組織課題解決の経験<br><br>【歓迎条件】<br>■IT・WEB業界での実務経験<br><br>【求める人物像】<br>■事業創りを楽しめる方<br>■自主的に動ける方<br>■スピード感ある対応ができる方 |
| 勤務時間 | フレックスタイム制※コアタイム11：00〜15：00※フレキシブルタイム5：00ー22：00 |
| 休日・休暇 | ■年間休日123日以上<br>■完全週休2日制（土・日）<br>■祝日<br>■年末年始休暇<br>■有給休暇<br>■産前・産後休暇<br>■育児休暇<br>■介護休暇 |

| | |
|---|---|
| 待遇・福利厚生 | ■住宅手当<br>■資格手当<br>■健康診断<br>■産前産後休業<br>■育児休業制度<br>■社会保険完備<br>■書籍購入支援<br>■セミナー・勉強会への参加支援 |

## 会社概要

| | |
|---|---|
| 企業名 | 株式会社TAPP |
| 会社概要 | 投資用不動産を中心に資産形成を支援する2016年に設立された不動産ベンチャー企業。WEBマーケティングとWebセミナーを活用し急成長を遂げており、株式上場を目指しています。国内だけではなく、海外投資家向け事業やマンスリーマンションも展開し、不動産販売だけでなく賃貸管理も提供。今後はマーケティングオートメーションを活用した業務効率化や、Salesforceを利用した人工知能によるKPIの向上などを実現し、業界標準を革新していく予定です。 |
| 設立年 | 2016年11月 |
| 代表者名 | 山地 学 |
| 資本金 | 100 百万円 |
| 上場／非上場 | 非公開 |
| 従業員数 | 178 名 |
| 住所 | 東京都港区港南1-2-70 品川シーズンテラス6階 |