タイトル	東京【HR/企画・推進】土日祝休｜成長企業◎若手活躍｜研修制度充実
企業名	株式会社リブ・コンサルティング

仕事内容

【業務内容】
事業成長に伴う組織拡大を背景に、HR職の増員します。
業務は、事業成長につながるHR領域の各種施策の企画～実行までを担います。
領域は、採用・育成・評価・活性化と多岐にわたり、チームで仕事を行います。
事業成長のための人・組織づくりをミッションに論点の設定から行うため定型業務ではなく課題解決型のアプローチで人事施策を行うことができます。

【具体的な業務内容】
■採用（母集団形成～入社までのプロセス設計及び実行）
■育成計画・コンテンツの開発及び研修業務
■タレントマネジメント（多様化する人材に応じたキャリアパスや配置設計等）
■ミッション、ビジョン、バリューの浸透施策
■人事制度設計、組織設計、要員計画策定等
■社内コミュニケーション設計を中心とした活性化施策の立案から実行まで

※1.これまでの業務経験を踏まえ親和性のある業務や、ご希望を踏まえアサインする業務を検討致します。
※2.人事戦略の策定・推進者としての企画・実行業務が中心であり、労務管理は別部門が担うため業務に含みません。

【担当者コメント】
今回募集のHR職の業務フィールドは、まさに事業成長をし続けている変革意欲の高い組織になります。
現状、260名の従業員規模であることから、まだまだ発展空間が大きく、HR業務も細分化されていません。
HRパーソンとして裁量を持って人事・組織の変革にあたることができる点が魅力です。
私たちと共に採用、育成、評価、活性化のHR業務を担っていただく仲間を歓迎します。

同社は年齢や年次に関わらず、裁量を持って仕事に取り組める環境があります。

勤務地	東京都千代田区大手町1-5-1, 大手町ファーストスクエアウエストタワー19F
交通アクセス	■JR各線『東京』駅徒歩5分 ■東京メトロ『大手町』駅直結
給与	【想定年収】 600万円ー1,000万円 ※（月給）基本給¥380952～ 固定残業代¥119048～等を含む/40時間月　（年収600万円の場合）ーを▪給 ※経験・能力・前職給与などを考慮して決定します ※基本給に加えて成果次第で高い報酬を得られる給与制度です 【想定月収】 500,000円ー833,333円 【その他】 ■昇給：2回 ■試用期間：3ヶ月（勤務条件に変更なし） ■年収例： 809万円（全社平均） 1265万円（マネージャー以上平均）
雇用形態	正社員

求める人材	■求める人材 【必須条件】 ■大卒以上の方 ■社会人経験3年以上の方 また、下記のいずれかを満たす方 ■事業会社での人事職で採用やその他企画領域の業務経験がある方 ■新規事業、経営企画、事業企画など企画系職種で組織課題解決に興味のある方 ■人事・組織開発のコンサルティング経験のある方 ■HRサービス提供会社出身の方 【歓迎条件】 ■特になし 【求める人物像】 ■「“100年後の世界を良くする会社”を増やす」というミッションに共感いただける方
勤務時間	8：15ー18：15※休憩1時間
休日・休暇	■土・日・祝日 ■夏季休暇、年末年始休暇 ■有給休暇 ■慶弔休暇 ■リフレッシュ休暇 ■アニバーサリー休暇 ※年間休日121日（2023年度）
待遇・福利厚生	■交通費実費支給 ■各種保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）

会社概要

企業名	株式会社リブ・コンサルティング

会社概要	総合経営コンサルティング業務、DXコンサルティング業務を展開。「“100年後の世界を良くする会社”を増やす」を経営理念に、中堅中小・ベンチャー企業を中心にコンサルティングを提供。数多くのコンサルティング経験に基づく、確かな経営課題解決ノウハウをもとに、中堅中小・ベンチャー企業の経営戦略策定から組織づくり、マーケティング改善、営業力強化、人材育成、DX化に向けた支援まで、経営課題解決策をワンストップで提供し、顧客企業が大きく飛躍するためのコンサルティングを実施しています。
設立年	2012年07月
代表者名	加藤有
資本金	55 百万円
上場／非上場	非公開
従業員数	300 名
住所	東京都千代田区大手町1丁目5-1大手町ファーストスクエア ウエストタワー 19階／20階